

刍议教育工会在高校改革中的作用

邵储仓

(黄山学院 工会, 安徽 黄山 245041)

摘要:面对高校改革转制的新情况,教育工会要积极发挥应有的独立作用,通过维护好教职工的权益,处理好改革、发展与稳定的关系。

关键词:工会;高校改革;作用

中图分类号:D412.6

文献标识码:A

文章编号:1672-447X(2009)01-0131-03

在我国市场经济体制不断完善的今天,高校体制改革滞后已经越来越成为人们关注的焦点。虽然我国的高等教育在“扩招”和“并校”之下有了长足发展,但由于没有从体制改革上解决问题,高校发展过程中矛盾是越积越深,如沉重的债务问题、数量扩张与质量提升问题等等。因此,深化高校改革,切实解决高校发展中的体制问题是历史的必然选择。

在高校改革的进程中,高校工会作为党领导下的群众组织,联系教职工的桥梁,如何在改革中贯彻好学校改革、发展、稳定的精神,处理和保护好教职工应有的权益,努力创造有利于改革的氛围和环境,是一项艰巨而光荣的任务。

一、工会在高校改革中的定位

1.高校工会必须代表教职工利益

工会是教职工自愿参加的群众组织,而党领导下的工会组织是代表广大教职工根本利益的。当前要在全局上把握住贯彻落实“三个代表”重要思想以及科学发展观的出发点和落脚点,就要在高校改革转制中把握好、实现好、维护好广大教职工的根本利益,要倾听群众的呼声,反映群众意见,集中群众智慧,使高校改革转制的决策更加科学化、民主化、程序化。

1.工会组织应具有体现自身特点的相对独立地位

上个世纪50年代初,刘少奇同志曾支持邓子恢同志针对工会出现脱离群众的问题,提出了“基本立场”和“具体立场”的观点,即“工会工作者的立场和态度不应与企业行政人员混同起来,虽然双方基本立场一致,即都是在为国家,同时也是在为工人阶级自己的利益服务这样的前提下工作,但在具体立场上仍有所区别。他们各自的工作岗位、任务不同。”即使在公营工厂中,工会仍有代表工人利益的基本任务。“工会应当从工会本身的立场来贯彻党的政策”,而不是常常表现为与行政毫无二致,提出同样的口号,说同样的话,做同样的事。应当看到,所谓基本立场相同,具体立场又有所不同,实则反映了一切相同的事物之间,不仅有同一性,而且有差别性。高校工会组织在处理各方面关系时,要有代表教职工利益和意识的具体立场,要体现自己工作的特点,这也是为了更好地体现和落实改革的基本立场,必须明确并解决好两者之间的关系。

3.正确处理改革转制与广大教职工利益的关系

如何把握工会在当前高校改革转制中的特殊地位,把握改革转制与广大教职工的利益关系,在更高的水平上把教职工的目的要求与改革转制目的要求有机结合起来,这是工会组织应当研究的重

收稿日期:2008-07-01

作者简介:邵储仓(1953-),安徽全椒人,黄山学院工会主席,研究方向为工运理论。

要课题。当前高校工会组织在深化人事分配制度改革的过程中应贯彻落实十七大精神,以“三个代表”重要思想以及科学发展观为指导,实事求是地看待改革转制与广大教职工利益两者的关系。改革转制作为高校发展的必然选择,从长远目标看是符合广大教职工的根本利益的。就是说学校发展前景好,社会贡献大,既有利于国家的发展,教职工也有更好的发展前途,经济效益和社会地位更有保障。高校改革转制是一项复杂而艰巨的工作,需要广大教职工的积极参与和支持。教职工的根本利益能否得到尊重和体现,也直接关系到职工群众对改革方案的认可度和支持度,关系到教职工积极性能否充分调动与发挥,也关系到改革中各项工作能否顺利进展,关系到改革事业最终目标能否实现。因而,在当前高校改革中处理好这两者之间的关系,就能够反映出眼前利益和长远利益,整体利益和局部利益之间的关系。高校工会组织要当好广大教职工利益的忠实代表,在高校改革转制实践过程中,发挥好自身特殊地位和作用,去联系群众,宣传群众,当党与群众之间的“桥梁”,统筹兼顾,妥善处理各方面的利益,加强对学校事务的民主参与、民主管理、民主监督,要实事求是、旗帜鲜明、认真负责地宣传维护教职工的合法权益,尤其是工会的源头参与和教代会的民主监督作用,团结和动员广大教职工认真处理好改革、发展和稳定的关系,确保改革取得预期的效果。

二、积极发展工会在改革中的作用

1.解放思想,更新观念,把思想统一到对改革大局的认同上来

高校改革是与社会主义市场经济体制改革紧密相关的,也是高校在新形势下谋求发展的必然选择,不改革就没有出路。实践证明,深化教育体制改革是一项关系国家整体优势提高的重要举措,它是力度强、难度大的根本性变革。因此,高校改革每前进一步,都离不开广大教职工的大力支持和积极参与。高校工会组织要努力使广大教职工认识到高校改革的重要性,认识到以学科建设为龙头,以教学科研为中心,提高学校整体水平的必要性;要从思想上提高认识,树立全校一盘棋的观念,了解改革中打破旧框架、大锅饭、铁饭碗、铁交椅和铁工资,实现按劳分配为主体,多种分配方式并存的分配

制度;要健全劳动、资本、技术、管理等生产要素,按贡献参与分配的制度,初次分配和再分配要处理好效率和公平的关系,再次分配更加注重公平性、合理性与必然性。要使广大教职工理解改革,支持改革,要通过学习,解放思想,更新观念,统一认识,主动投身到改革大潮中去,顺应历史发展的潮流,通过改革,充分发挥和体现自身价值。

2.源头参与,畅通渠道,保证民主程序的实施

高校工会组织维护广大教职工利益必须从源头参与做起,使学校的各项改革措施从一开始就汲取教职工群众的意见,体现广大教职工利益。第一,要做到源头参与,就要增加工作的预见性,坚持超前调研,超前参与,及时提出工会的主张和建议,努力将调研成果转化为领导决策的依据,从而制定出符合实际,切实可行,公平合理的方案。第二,要增强工作的民主性,建立健全民主管理运作机制,坚持党政工联席会议制度,定期互通情况,上下沟通。在人事制度改革方案中,定编定岗是关键一环,工会是党领导下的群众组织,不是行政管理部门,因此工会必须依法参与学校改革领导小组,对学校改革的各项工作积极参与,并增加学校改革工作的透明度、民主性,这有利于调动教职工的积极性、参与性和认同性,发挥教代会、民主恳谈会、教师联谊会的作用,使广大教职工与学校领导之间的联系制度得以落实。积极采纳教职工的合理意见和建议,使各项决策和措施的制定都建立在民主的基础之上,置于教职工的监督之下,使广大教职工全方位、全过程地参与其中,为改革的顺利推进奠定坚实的群众基础。

3.当家作主,民主监督,充分发挥教代会的应有作用

教代会是依照我国的《教育法》、《教师法》和《高等教育法》,按照一定比例从全体教职工群众中民主选举产生的,具有广泛的代表性,最能反映全校教职工群众的意志和愿望,在高校人事制度的实践中,改革的内容越来越涉及教职工利益的调整,改革转制的成效越来越取决于教职工积极性的调动,越是关键时刻,就更是迫切需要教职工的理解和参与,因此必须进一步发挥教代会的作用,加强教代会建设,贯彻实行民主集中制,严格按照少数服从多数的原则履行各种程序,直至通过体现集体智慧和意志的决议。高校人事分配制度改革涉及学校的方方面面,各个单位、部门、层次和团体都会有

不同的利益诉求。尤其是在新旧体制交替、历史积淀问题还没有完全解决、新体制还没有形成的过程中。因此,在具体问题的操作过程中,应该加强民主监督,实行阳光操作,增加透明度,把目的、要求和条件等都交给教代会讨论,全面征求教职工群众的意见,就能很好地形成共识,化解矛盾,使领导的意图很好地被教职工所接受,同时能很好地加强职工群众的民主监督,使改革措施具体化、合理化、科学化、程序化,从而深化改革,推进改革,完善改革。

4.民主管理,履行职责,积极维护教职工的具体利益

工会维护教职工的合法权益,很重要的方面就是维护教职工的民主权利与具体利益,而这些主要是通过民主管理来实现的。要结合学校实际情况,真正体现公开、公平、公正的原则,一切按规定程序办事,要克服本位主义、主观主义、形式主义的作

风,科学而严谨地落实规章和制度,坚持用制度管权、管事、管人,建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制,完善各类公开办事制度,提高学校工作的透明度和公信力,做到措施细,职责明,内容清,可操作。校工会组织应密切关注和研究在深化体制改革中,特别是人事制度和分配制度改革中关系每一位教职工的切身利益的措施。同时工会组织作为教职工利益的代表者和维护者,要义不容辞地在改革全过程中加大维护教职工合法利益的力度,把好内容审议、讨论、决定、监督落实等各个关口,并对可能出现的问题,全方面给予关注,从而最大限度地维护教职工的具体利益。

责任编辑:曲晓红

On Education Trade Union's Role in Higher Education Reform

Tai Chucang

(Trade Union of Huangshan University, Huangshan245041, China)

Abstract: Facing the new situation of transformation of higher education reform, Education Trade Union should bring its relatively independent role into full play by means of protecting the staff's rights and benefits and coping with the relationship between reform, development and stability.

Key words: Trade Union; higher education reform; role

刍议教育工会在高校改革中的作用

作者: [郇储仓](#), [Tai Chucang](#)
作者单位: [黄山学院, 工会, 安徽, 黄山, 245041](#)
刊名: [黄山学院学报](#)
英文刊名: [JOURNAL OF HUANGSHAN UNIVERSITY](#)
年, 卷(期): 2009, 11(1)
引用次数: 0次

相似文献(9条)

1. 期刊论文 [陈秀萍](#). [Chen Xiuping](#) 新形势下高校女职工工作的新思路 - [福建商业高等专科学校学报](#)2007(6)

高校女职工是特殊的知识型女性群体,她们的工作已成为高校工会工作的主体.工会女工组织是连接高校党组织和教职工的前沿阵地,具有教书育人、管理育人和服务育人的三重职能.在当前社会转制的新形势下,充分借助高校女职工“半边天”的优势,从对她们思想、工作和生活上的关心入手,创造条件以最大程度地发挥她们的潜在作用,更快地适应高校改革的变化趋势.

2. 期刊论文 [贾月臣](#). [王燕波](#) 努力提高高校工会维权能力和水平 - [工会论坛——山东省工会管理干部学院学报](#)

2008, 14(2)

在新世纪新时期,要切实提高高校工会的维权能力和水平,高校工会干部必须要不断提高学习和研究能力,提高维权参与能力,提高维权创新能力,提高做好群众工作的能力,提高加强自身建设的能力.

3. 期刊论文 [王如峰](#) 发挥工会职能与创建和谐校园 - [工会论坛——山东省工会管理干部学院学报](#)2008, 14(2)

高校改革稳步发展,高校工会要紧紧围绕改革全局,抓住有利时机,发挥工会的优势,加强工会自身建设,完善教代会制度,全面推进校务公开,积极推进民主决策、民主管理、民主监督,促进和谐校园建设.

4. 期刊论文 [袁玲](#) 浅析高校工会经费管理 - [现代企业文化](#)2008(2)

高校工会不具备法人条件,不能脱离高校本身而存在,工会经费是其赖以生存与发展的保障,随着高校改革,高校工会经费管理备受关注.文章试从经费收缴、经费监督管理、经费下放上加以探讨,使高校工会经费发挥其最大效用.

5. 期刊论文 [何易勤](#) 高校教育工会实践“三个代表”的思考 - [乐山师范学院学报](#)2001, 16(1)

“三个代表”的归结点是代表最广大人民群众的根本利益.教育工会实践“三个代表”的思路是:应该坚持党的“依靠方针”,在党政所急,教工所需,工会所能的交汇点上确定工会工作的重点,不断创新,切实维护全体教职工的利益.其措施是:1. 应以桥梁和纽带作用为定位,以全心全意依靠教职工为出发点,支持高校的改革;2. 坚持教代会的基本制度和推行校务公开的制度,加强民主管理制度建设,推动高校的民主政治建设;3. 维护教职工的切身利益,办教职工最希望办的事,调动和保护教职工的积极性和创造性,托起教职工支持高校改革的心理天平.

6. 期刊论文 [韩松](#). [王淑繁](#) 工会在高校改革发展中的地位和作用 - [大连民族学院学报](#)2004, 6(5)

探讨新的历史条件下如何摆正工会在高校改革中的位置,转变工会工作观念,提高工会干部自身素质,规范工会工作运行机制,充分发挥高校工会自身的优势.

7. 期刊论文 [杨涛](#). [YANG Tao](#) 如何发挥工会的维护职能以促进和谐校园建设 - [凯里学院学报](#)2007, 25(4)

在认识构建社会主义和谐社会中,和谐的高校校园是和谐社会的重要组成部分.文章主要从高校工会对教职工权益维护的重要性,高校改革深化时期存在着不和谐的矛盾,不断探索维护教职工的合法权益的途径,科学把握维护职能的原则等方面来探讨维护教职工合法权益的有力举措,以促进高校和谐校园建设.

8. 期刊论文 [石元](#). [SHI Yuan](#) 高校工会在加强青年教师队伍建设中的积极作用 - [淮北职业技术学院学报](#)2007, 6(3)

随着高校改革的深化,工会的职能已发生转变,不再是娱乐和福利的代名词,更多的是参与学校民主管理,协助好教学科研工作,尤其要从思想上、业务上、文化和生活上关心青年教师,为他们的成长创造良好环境,从而使工会成为他们的良师益友.

9. 期刊论文 [王春虎](#) 重心下移激活基层努力做好工会工作 - [北京教育\(高教版\)](#) 2002(10)

日益深化的改革给学校工会工作提出了新的要求和任务.工会一方面要积极引导教育职工转变观念,努力提高思想素质,适应新时期学校机构调整、岗位聘任等各方面的要求;一方面要加大维护教职工正当权益的力度.但是,长期以来高校工会受传统观念和工作模式的制约,不重视院系基层工会和工会小组的建设,甚至不注意广泛地联系群众,致使许多群众不了解工会的职能和作用,形成了“学校工会干部热火朝天,院系工会干部跑跑颠颠,广大职工群众冷眼旁观”的局面.一些高校工会追求表面效果,仍然停留在“搞文体、抓福利”的工作水平,如此现状与新时期的高校改革发展形势很不适应,严重制约了工会职能的有效发挥.因此,要彻底扭转这种局面,高校工会工作不仅要与时俱进,更要更新观念,改变僵化的工作模式.

本文链接: http://d.wanfangdata.com.cn/Periodical_hsxxyb200901034.aspx

下载时间: 2009年10月23日