

马克思主义哲学与现实相融的新视野

——《工作哲学引论》评价

张德学

(黄山学院 社会科学系,安徽 黄山 245041)

摘要:李晓元教授所著的《工作哲学引论》开辟了工作哲学的新学科、新领域。从思想逻辑上看,《工作哲学引论》填补了工作哲学理论体系研究的空白;从研究内容上看,《工作哲学引论》成就的工作哲学理论体系奠定了工作哲学的理论基础。《工作哲学引论》成就的工作哲学,拓展了马克思主义哲学研究的新视野,具有重要的理论价值和现实意义。

关键词:工作世界;人性化工作世界;工作哲学;新学科

中图分类号:G256.4

文献标识码:A

文章编号:1672-447X(2010)02-0037-02

李晓元教授所著的《工作哲学引论》^[1]于2009年10月由知识产权出版社出版后,即引起一定社会反响。该著作探究了工作世界的意义结构,是工作哲学的奠基性著作,开拓了工作哲学新学科、新领域,具有重要的理论创新价值和现实应用意义。

一、从思想逻辑上看,国内外尚未生成独立的工作哲学理论体系,《工作哲学引论》填补了这一空白

国内外学界对人的本质、实践与生活世界的研究,虽有工作世界视域,但其思想还散存于或蕴含在技术哲学、生活哲学、管理哲学以及实践哲学等理论和学科中,尚未摆明人的工作世界本质,更未生成独立的工作哲学体系与结构。哲学一开始就漠视工作世界,试图为人与世界寻求缺失工作内涵的本体支撑。古代哲学把人客体化,在主体之外的自然客体和精神客体中追寻人的本质;近代哲学把人主体化,在主体自身的自然本性和精神本性(主要是理性精神)中探求人的本质;“现当代哲学”试图扬弃以往客体化或主体化本质的单面性,把人的本质归结为主客体统一或主体间的生活、交往、行动共同体,但这些只是意向性的存在,是直觉化、自我意识化甚至潜意识化的生成与呈现。现当代以来,就是这种意识层面或抽象视阈对生活世界的热衷遮蔽了哲学对人的工作世界本根、本质的漠视和遗忘。始于胡塞尔的现代西方哲学的生活世界转向,使哲学长期滞留于对生活世界的关照。生活哲学是走向工作哲学的逻辑先声。现象学社会学家许茨意识到工作世界对生活世界的本

根性以及主体间微观工作共同体的意义,而这一点是受了马克思的影响才有了哲学的灵光。

可以说,马克思一生都在注视人特别是民众的工作世界,并把未来“真实共同体”的工作世界摆置于人的生活、实践和意识存在的本质层面,但马克思哲学的社会批判和改造重任注定了他更多地诉诸总体的社会物质生产关系和生产力,未能成就关于人的工作世界本质与意义结构的工作哲学体系,也没有提出和阐明工作哲学、工作世界、人性化工作世界的概念。

当下国内学界对人本质的研究已从抽象实践、社会关系层面上进到生活或日常生活的人本层次。那么,生活与日常的意义又来自哪里?国内学界同样未抵达人的工作世界本质。而国内外人力资源管理、社会学和管理学、职业生涯设计等学科则一直在关怀人的工作,如美国管理学家杜拉克(又译德鲁克)就讲了很多“工作的哲学”,但这些都是非哲学世界观意义的具体关切。

综上,国内外学界关于工作哲学理论体系研究的空场,为工作哲学的研究提供了契机,《工作哲学引论》填补了这一空白。

二、从研究内容上看,《工作哲学引论》成就了独有的工作哲学理论体系

《工作哲学引论》成就的工作哲学理论体系,从概念、体系等研究内容上开辟了工作哲学新学科、新领域。工作哲学是研究工作世界意义结构的理论体系,包涵工作世界观、价值观、生存论和方法论,工作世界是其基本

收稿日期:2010-03-05

作者简介:张德学(1964-),黑龙江省庆安县人,黄山学院社会科学系主任,编审,研究方向为马克思主义哲学、思想政治教育。

概念范式,人性化工作世界的意义结构是其核心价值体系。从工作哲学研究的实体内容看,这一概念的内涵是工作哲学自己独有的存在和内蕴、结构和框架,不同于其它哲学的样式和体系。其一,新生的概念范式。论著提出和阐明了工作、工作世界、工作世界总体性、人性化工作世界等工作哲学的核心概念范式,提出和阐明了社会工作世界、单位工作世界和个人工作世界以及工作力、工作关系、工作价值、工作理念、工作目标等一系列工作哲学范畴,而人性化工作世界是其核心概念范式,并总体化其它概念范式。其二,独有的内容体系。全书共分七章,第一章考察了人性化工作世界概念提出的理论前缘,把科学发展观的人本范式归于和谐人,又把和谐人的本质归于人性化工作世界;第二章解析了工作世界演化的历史范式和人性化趋向,是人性化工作世界概念形成的历史逻辑;第三章透视了马克思和许茨的工作世界思想,是人性化工作世界概念的学理考察和论证;第四章阐明了人性化工作世界的总体性、结构本质、事业形式、价值生成和精神文化,是人性化工作世界的现实解构,是工作哲学的核心价值体系;第五章“人性化工作世界的现实冲突”和第六章“人性化工作世界的建构趋势”,是人性化工作世界意义结构的现实展延和深化;第七章是应用研究,即用新生的工作哲学理论和方法探究大学教育的工作世界本质和办学工作框架。由此,成就了由一系列基本概念和理论构成的、概念和内容关联性十分密切的关于工作世界总体意义结构的工作哲学理论体系,开辟了工作哲学新学科、新领域。

三、《工作哲学引论》的理论价值和现实意义

《工作哲学引论》开辟了工作哲学新学科、新领域,拓展了马克思主义哲学研究的新视野,具有重要的理论价值和现实意义。

《工作哲学引论》成就的工作哲学理论体系具有重要的理论价值。其一,开拓工作哲学新学科、新领域。第一次系统提出和论证了工作世界、工作世界总体性、人性化工作世界等新概念范式,成就了工作哲学理论体系,这是一种哲学学科的创新,也是哲学研究范式的变革,随着工作哲学的诞生和传布,这一学科的研究领域会不断扩大,如在工作哲学基础理论上,可以进行工作人学、工作伦理学、工作价值论、工作生存论等多个工作

哲学次级学科的研究。其二,推进马克思主义哲学语言和内容的日常化与大众化,把马克思主义哲学的抽象世界观、价值观、方法论转换成工作世界观、价值观和方法论,通过把马克思主义哲学融入、植入现实的工作世界实现马克思主义哲学语言和内容的日常化。其三,变革哲学意识和思维方式。当今世界,最凸显的问题是工作世界的问题,最汹涌的意义是工作世界的意义,最缺失的哲学是工作世界的哲学。工作哲学的诞生,是哲学意识形式、哲学研究方法和工作世界思维方式的三重变革。

《工作哲学引论》成就的工作哲学理论体系,其实践意义主要体现为以下三个方面。其一,社会实践意义。工作哲学为社会提供工作世界的哲学文本,提供工作世界观、价值观、思维方式和生存发展向度。社会越来越袒露出工作就业问题,人越来越敞开工作世界本质与内涵。以人为本最终要以人的工作世界为本,构建和谐社会取决于构建和谐工作世界。生活关怀、民生关怀的根本是工作就业关怀、工作环境与工作分配制度的关怀,即构建人性化的工作世界。其二,个人存在意义。每个人都有一个人工作世界,筑造和追寻人性化的工作世界是人的存在之本。工作哲学为工作着和渴望着工作的大众工作者提供马克思主义工作哲学世界观、价值观、生存论和方法论,优化和改变工作人的工作意识进而优化和改变其现实工作存在,使其日益趋向人性化的工作世界。工作哲学有强烈的现实性、问题性、主体性、大众性,集学术性与可读性、理论性与应用性、教育性与实践性于一体,具有强烈的主体应用性。面对工作世界的存在问题和文化冲突,大众工作者需要工作哲学指向。其三,教育意义。为大学生就业创业教育和思想政治教育提供哲学文本,为大学生提供工作世界观、价值观和工作生存论、方法论。对大学生进行工作哲学教育,可以提升就业创业教育层次、深度和思想性,可以增强思想政治教育的现实性、应用性和实效性。

工作哲学倾诉了一种对哲学的新感觉:哲学即是“与山谷和麦地相融、与现实的大地相融的精神和存在”。^[1]

参考文献:

[1]李晓元,等.工作哲学引论[M].北京:知识产权出版社,2009.

责任编辑:曲晓红

A New Horizon of the Integration of Marxist Philosophy and the Reality

—An Evaluation of *An Introduction to Working Philosophy*

Zhang Dexue

(Department of Social Science, Huangshan University, Huangshan245041, China)

Abstract: *An Introduction to Working Philosophy* written by Prof. Li Xiaoyuan paved a way for the new subject and new field of working philosophy. In terms of logic, the work filled the theoretical gap in working philosophy research; in terms of its contents, the theoretical system put forward in the work laid a theoretical foundation for working philosophy, and broadened horizon of Marxist philosophy research.

Key words: world of work; humanistic world of work; working philosophy; new subject

评价

作者: [张德学, Zhang Dexue](#)
作者单位: [黄山学院, 社会科学系, 安徽, 黄山, 245041](#)
刊名: [黄山学院学报](#)
英文刊名: [JOURNAL OF HUANGSHAN UNIVERSITY](#)
年, 卷(期): 2010, 12(2)
被引用次数: 0次

参考文献(1条)

1. [李晓元](#) [工作哲学引论](#) 2009

本文链接: http://d.wanfangdata.com.cn/Periodical_hsxxyb201002010.aspx

授权使用: 黄山学院学报(qkhsxy), 授权号: 63872586-6f1d-4ba0-a07e-9eb9010cb2e6

下载时间: 2011年4月2日